

**Средство оценки организационной культуры —  
текущее и предпочтительное состояние (методика ОСАІ)**

КОД	Компонент организационной культуры	Текущее состояние	Предпочтительное состояние
<b>1. ВАЖНЕЙШИЕ ХАРАКТЕРИСТИКИ</b>			
A	Организация уникальна по своим особенностям. Она подобна большой семье. Люди выглядят имеющими много общего.		
B	Организация очень динамична и проникнута предпринимательством. Люди готовы жертвовать собой и идти на риск.		
C	Организация ориентирована на результат. Главная забота — добиться выполнения задания. Люди ориентированы на соперничество и достижение поставленной цели.		
D	Организация жестко структурирована и строго контролируется. Действия людей, как правило, определяются формальными процедурами.		
	<b>Сумма проставленных Вами баллов должна быть равна 100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>
<b>2. ОБЩИЙ СТИЛЬ ЛИДЕРСТВА В ОРГАНИЗАЦИИ</b>			
A	Общий стиль лидерства в организации представляет собой пример мониторинга, стремления помочь или научить.		
B	Общий стиль лидерства в организации служит примером предпринимательства, новаторства и склонности к риску		
C	Общий стиль лидерства в организации служит примером деловитости, агрессивности, ориентации на результаты		
D	Общий стиль лидерства в организации являет собой пример координации, четкой организации или плавного ведения дел в русле рентабельности		
	<b>Сумма проставленных Вами баллов должна быть равна 100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>
<b>3. УПРАВЛЕНИЕ НАЕМНЫМИ РАБОТНИКАМИ</b>			
A	Стиль менеджмента в организации характеризуется поощрением бригадной работы, единодушия и участия в принятии решений		
B	Стиль менеджмента в организации характеризуется поощрением индивидуального риска, новаторства, свободы и самобытности		

КОД	Компонент организационной культуры	Текущее состояние	Предпочтительное состояние
C	Стиль менеджмента в организации характеризуется высокой требовательностью, жестким стремлением к конкурентоспособности и поощрением достижений		
D	Стиль менеджмента в организации характеризуется гарантией занятости, требованием подчинения, предсказуемости и стабильности в отношениях		
	<b>Сумма предоставленных Вами баллов должна быть равна 100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>
<b>4. СВЯЗУЮЩАЯ СУЩНОСТЬ ОРГАНИЗАЦИИ</b>			
A	Организацию связывают воедино преданность делу и взаимное доверие. Обязательность организации находится на высоком уровне		
B	Организацию связывают воедино приверженность новаторству и совершенствованию. Акцентируется необходимость быть на передовых рубежах.		
C	Организацию связывает воедино акцент на достижение цели и выполнении задачи. Общепринятые темы — агрессивность и победа		
D	Организацию связывают воедино формальные правила и официальная политика. Важно поддержание плавного хода деятельности организации		
	<b>Сумма предоставленных Вами баллов должна быть равна 100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>
<b>5. СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ</b>			
A	Организация заостряет внимание на гуманном развитии. Настойчиво поддерживаются высокое доверие, открытость и соучастие		
B	Организация акцентирует внимание на обретении новых ресурсов и решении новых проблем. Ценятся апробация нового и изыскание возможностей.		
C	Организация акцентирует внимание на конкурентных действиях и достижениях. Доминирует целевое напряжение сил и стремление к победе на рынке		
D	Организация акцентирует внимание на неизменности и стабильности. Важнее всего рентабельность, контроль и плавность всех операций		
	<b>Сумма предоставленных Вами баллов должна быть равна 100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

КОД	Компонент организационной культуры	Текущее состояние	Предпочтительное состояние
<b>5. СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ</b>			
A	Организация определяет успех на базе развития человеческих ресурсов, бригадной работы, увлеченности наемных работников делом и заботой о людях		
B	Организация определяет успех на базе обладания уникальной или новейшей продукцией. Это производственный лидер и новатор		
C	Организация определяет успех на базе победы на рынке и опережении конкурентов. Ключ успеха — конкурентное лидерство на рынке		
D	Организация определяет успех на базе рентабельности. Успех определяют надежная поставка, гладкие планы-графики и низкие производственные затраты		
	<b>Сумма проставленных Вами баллов должна быть равна 100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>